



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بابل

برنامه استراتژیک
معاونت تحقیقات و فناوری
دانشگاه
سال ۱۴۰۴-۱۳۹۷

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

آشنایی با دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بابل :

پس از پیروزی انقلاب اسلامی ایران، در راستای اجرای سیاست تعمیم و گسترش دانشگاه ها، هیات تخصصی پزشکی اعزامی وزارت فرهنگ و آموزش عالی به منطقه مازندران، شهر بابل موافقت خود را به ایجاد مرکز علوم پزشکی در این شهر اعلام کرد. تلاش مسئولان و مردم متدین و ایثارگر بابل که با تمام امکانات خود از بذل سرمایه های مادی و معنوی و با تلاش شبانه روزی و بی وقفه راه اندازی دانشگاه را تسریع نمودند، سبب گردید تا سرانجام در سال ۱۳۶۲ دانشگاه تاسیس شد. پس از تلاش گسترده در تاریخ ۲۲ بهمن سال ۱۳۶۴ اولین دوره دانشجوی پزشکی به تعداد ۵۰ نفر از طریق آزمون سراسری پذیرش شده و دانشکده با حضور وزیر فرهنگ و آموزش عالی وقت عملاً کار خود را آغاز نمود. با تصویب قانون تشکیل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و انتزاع دانشکده های گروه پزشکی از وزارت فرهنگ و آموزش عالی و الحاق به وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی، سازمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی مازندران در محوطه دانشگاه استقرار یافت. پس از چند سال سازمان مرکزی به ساری منتقل و بعد از پیگیریهای متعدد در سال ۱۳۷۰ دانشگاه علوم پزشکی بابل استقلال یافت. در ابتدای سال ۱۳۹۷ دانشگاه علوم پزشکی بابل در مساحتی حدود ۴۰۰۰۰۰ مترمربع دارای یک پژوهشکده (پژوهشکده سلامت)، هشت دانشکده (پزشکی، دندانپزشکی، پیراپزشکی، طب سنتی - ایرانی، پرستاری رامسر، پرستاری بابل، واحد بین الملل و دانشکده توانبخشی)، هفت مرکز آموزشی درمانی، ۱۴ مرکز تحقیقاتی (سلولی و ملکولی؛ بهداشت باروری و ناباروری؛ بیماریهای غیرواگیر کودکان؛ بیماریهای عفونی و گرمسیری؛ مواد دندانی؛ عوامل اجتماعی موثر بر سلامت؛ اختلالات حرکتی؛ سرطان؛ سلامت دهان؛ طب سنتی و تاریخ علوم پزشکی؛ مراقبتهای پرستاری؛ محصولات سلامت و مواد غذایی؛ بهداشت محیط و علوم اعصاب)، ۳۶۷ عضو هیات علمی استخدامی، قراردادی و مشمول تعهدات قانونی و ۳۶۳۹ دانشجو می باشد.

بیانیه ماموریت و چشم انداز ۱۵ ساله دانشگاه علوم پزشکی بابل (۱۴۰۴-۱۳۸۹) بر مبنای نقشه جامع علمی سلامت دانشگاه

ماموریت نظام علم، فن آوری و نوآوری سلامت دانشگاه علوم پزشکی بابل

- ۱- ارائه خدمات سلامت (در حیطه تشخیص و درمان بیماری ها ، برخورداری مردم از زندگی سالم و توانمندی مردم در تامین و ارتقای سلامت خویش)
- ۲- ظرفیت سازی نیروی انسانی مورد نیاز نظام سلامت
- ۳- تامین، تولید و توزیع عادلانه منابع مالی مرتبط با نظام سلامت
- ۴- تعالی تولید دانش در حیطه های مرتبط با سلامت
- ۵- تعالی بهره برداری از دانش در حیطه های مرتبط با سلامت

چشم انداز نظام سلامت

در سال ۱۴۰۴ شهرستان بابل ، از جمله شهرستانهای برخوردار از بالاترین سطح سلامت در کشور است که دارای نظام سلامت با توسعه مطلوب و توزیع عادلانه می باشد.

چشم انداز علم و فن آوری سلامت

قرار گرفتن در بین سه دانشگاه برتر در علم ، فناوری و نوآوری سلامت در میان دانشگاههای حاشیه دریای خزر تا سال ۱۴۰۴

جهت گیری های کلی دانشگاه

۱- اولویت دادن به علم و فن آوری پاسخگو به نیازهای سلامت جامعه

- ۱-۱ بسیج منابع برای توسعه علم و فناوری سلامت
- ۱-۲ برنامه ریزی بلند مدت و سرمایه گذاری در برنامه هایی که به نیاز جامعه پاسخ می دهند، از جمله پیشگیری از بیماری ها و ارتقای سلامت
- ۱-۳ پایش علوم و فن آوری و الگو برداری از برنامه های موفق کشوری و منطقه ای
- ۱-۴ تخصیص منابع منطبق با اولویتهای نظام سلامت

۲- حضور موثر در عرصه کشوری و منطقه ای و بین المللی

- ۲-۱ استاندارد سازی فعالیت ها
- ۲-۲ ارتقاء کیفیت و تحقق شاخص های هدف (بر اساس تراز کشوری)
- ۲-۳ ارائه خدمات مطلوب سلامت

۳- تکمیل چرخه نوآوری سلامت

- ۳-۱ کاهش تصدی گری در بخش دولتی
- ۳-۲ تمام وقت کردن سرمایه های انسانی مرتبط
- ۳-۳ توانمند سازی و تسهیل حضور بخش غیر دولتی در راستای نیل به اهداف سلامت
- ۳-۴ تقویت مشارکت های مردمی در جهت ارتقای سلامت آحاد جامعه
- ۳-۵ سرمایه گذاری خطر پذیر
- ۳-۶ تصویب قوانین لازم به منظور تولید و بهره برداری خردمندانانه از دانش و فن آوری های سلامت

۴- صیانت از منابع، شفافیت و پاسخگویی

- ۴-۱ ایجاد رویکرد رقابتی بین مجریان
- ۴-۲ شفافیت در بهره برداری از منابع موجود
- ۴-۳ تقویت فرآیندهای نظارت بر بهره برداری هزینه، اثر بخش و عادلانه از فن آوری ها
- ۴-۴ تقویت پژوهش های کاربردی
- ۴-۵ کنترل کیفیت برنامه ها و ارزیابی اثرات و بازدهی آنها (در حیطه های آموزش، پژوهش و فن آوری)
- ۴-۶ ارائه گزارشهای دوره ای به منظور حفظ و تقویت نقاط قوت و کاهش و حذف نقاط ضعف

۵- ارتقاء نظام آموزش سلامت

- ۵-۱ تعالی سرمایه انسانی

۵-۲ حمایت از نخبگان و نوآوران

۶- توسعه عمومی فرهنگ سلامت در مردم

۶-۱ جلب مشارکت مردم در تعیین اولویت ها

۶-۲ مشخص کردن انتظارات از جامعه

۶-۳ ارتقای سواد سلامت و افزایش مهارت های جامعه در مراقبت از خود و خانواده

۶-۴ بهره برداری از فن آوری اطلاعات در سطح عمومی

بیانیه ارزش های دانشگاه

دانشگاه علوم پزشکی بابل با مددجوئی از ذات اقدس الهی و اعتقاد و پایبندی به رعایت کامل موازین شرعی و اخلاقی تلاش خواهد نمود تا در راستای ارتقای مستمر کمیت و کیفیت خدمات و دستیابی به اهداف خود به ارزش های زیر پای بند باشد:

- ✓ خدا محوری با تاکید بر حفظ کرامت انسانی و نقش محوری نیروی انسانی در تمامی ابعاد
- ✓ شفافیت و پاسخگویی در قبال جامعه، اعضای هیات علمی، دانشجویان و کارکنان
- ✓ حفظ و رعایت مالکیت معنوی در تراز ملی و جهانی
- ✓ رعایت اخلاق پزشکی در خدمات آموزشی، پژوهشی، بهداشتی و درمانی
- ✓ گسترش کار گروهی (**Team work**) در تمامی سطوح دانشگاهی
- ✓ توسعه شایسته سالیاری با تاکید توأمان بر تخصص و تعهد منابع انسانی
- ✓ مشتری مداری و تکریم ارباب رجوع مبتنی بر شان و کرامت انسانی؛
- ✓ رعایت اصل عدالت اجتماعی با توزیع عادلانه منابع؛
- ✓ احترام و استقبال از مشارکت های مردمی، خیرین و سازمان های مردم نهاد؛

بیانیه رسالت معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه (Mission Statement):

معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی بابل با بهره‌گیری از اعضای هیات علمی، کارکنان شایسته و فراگیران توانمند نسبت به تعالی تولید و بهره‌برداری از دانش در حیطه‌های مرتبط با سلامت اقدام می‌نماید.

رسالت معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه به شرح ذیل می‌باشد:

- حمایت از انجام انواع طرحهای پژوهشی و توسعه کمی و کیفی تحقیقات در حوزه سلامت
- کمک به تولید و انتشار علوم از طریق چاپ کتب، مقالات و مجلات علمی
- تامین منابع علمی و اطلاع‌رسانی به روز
- توانمندسازی در زمینه پژوهش با برگزاری دوره‌ها و کارگاههای مورد نیاز
- ایجاد مراکز، آزمایشگاهها و پایگاههای تحقیقاتی در زمینه‌های خاص جهت گسترش پژوهش
- ایجاد و تسهیل استفاده از فرصتهای مطالعاتی و شرکت در کنگره‌های کشوری و بین‌المللی
- جذب و تامین اعتبارات لازم برای طرح‌های تحقیقاتی و سایر امور پژوهشی
- نظارت و ارزشیابی کلیه امور پژوهشی دانشگاه، اعضای هیات علمی، محققین و کارکنان و دانشجویان

بیانیه دورنمای معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه (Vision Statement):

معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی بابل در نظر دارد از طریق بهره‌گیری از فن‌آوری‌های نوین، ایجاد و توسعه فضای تعالی توأم با خلاقیت و نوآوری و با همکاری و حمایت کلیه دانشگاهیان (اعضای هیات علمی، کارکنان و دانشجویان)، طی پنج سال آینده جزو سه دانشگاه برتر علوم پزشکی در میان دانشگاه‌های همتراز در کشور باشد.

اصول و ارزش های معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه :

منطبق با ارزش های تعیین شده در بیانیه ماموریت سازمانی دانشگاه، معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه به مقولات زیر توجه ویژه دارد:

- خدا محوری با تاکید بر حفظ کرامت انسانی و نقش محوری نیروی انسانی در تمامی ابعاد
- شفافیت و پاسخگویی دانشگاه در قبال جامعه، اعضای هیات علمی، دانشجویان و کارکنان
- رعایت اخلاق حرفه‌ای و اخلاق در پژوهش
- انجام کار گروهی (team work) در تمامی سطوح دانشگاهی
- تقویت تعاملات علمی در سطح ملی، منطقه ای و بین المللی
- تفکر استراتژیک در حل مسایل
- نوگرایی و پرورش استعدادها و خلاقیت ها
- حمایت همه جانبه از پژوهش و پژوهشگران

ذینفعان (Stakeholders)

معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه :

ذینفعان بیرونی	ذینفعان درونی
<p>جامعه</p> <p>سیاستگذاران (در سطح وزارتی، استانی و شهرستانی)</p> <p>نمایندگان مجلس شورای اسلامی</p> <p>دانش آموختگان حرف پزشکی</p> <p>سازمان ها و ادارات شهرستانی (اعم از دولتی و خصوصی)</p> <p>NGO ها</p> <p>مراکز و گروههای علمی سایر دانشگاههای منطقه-</p> <p>ای، ملی و بین المللی</p> <p>صنایع</p> <p>مراکز تحقیقاتی غیر وابسته به دانشگاه</p> <p>سازمان های بین المللی مرتبط</p> <p>کانونهای مذهبی</p>	<p>کارکنان</p> <p>دانشجویان</p> <p>اعضای هیات علمی</p> <p>دانشکده ها</p> <p>بیمارستانهای وابسته به دانشگاه</p> <p>معاونتهای دانشگاه</p> <p>مراکز تحقیقاتی، پژوهشکده و مرکز رشد فناوری</p> <p>دانشگاه</p>

نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت تحقیقات و

فناوری دانشگاه (SWOT)

نقاط قوت:

۱. وجود منابع علمی نسبتاً کافی در کتابخانه مرکزی و کتابخانه واحدهای تابعه دانشگاه و قابلیت نسبی دسترسی به منابع و بانکهای اطلاعاتی الکترونیک
۲. چاپ مجلات علمی پژوهشی به روز در دانشگاه
۳. برگزاری دوره‌های مختلف توانمندسازی برای اعضای هیات علمی، کارکنان و دانشجویان
۴. وجود کمیته تحقیقات دانشجویی فعال
۵. چاپ مقالات علمی متعدد در مجلات معتبر توسط اعضای هیات علمی و محققین دانشگاه
۶. وجود مراکز تحقیقاتی مصوب

نقاط ضعف:

۱. منابع مالی محدود دانشگاه در تأمین نیازهای پژوهشی
۲. کم بودن دوره‌ها و برنامه‌های آموزشی رقابتی در عرصه بین‌المللی
۳. کم بودن فرصت‌های مطالعاتی برای اعضای هیات علمی
۴. تجاری نشدن نتایج پژوهشها
۵. پایین بودن انگیزه محققین به علت کم بودن هزینه طرحها
۶. کمبود امکانات و تسهیلات تحقیقاتی در دانشگاه
۷. کمبود نیروی انسانی در حوزه معاونت تحقیقات و فناوری
۸. طولانی بودن روند تصویب برخی از طرحهای تحقیقاتی
۹. عدم اجرای برخی از طرحهای پژوهشی در زمان تعیین شده

فرصت‌ها:

۱. بهره مندی از اعضای هیات علمی مجرب و کارآمد
۲. علاقه مندی کارکنان و کارشناسان دانشگاه به پژوهش
۳. وجود فضای فیزیکی و آزمایشگاههای مناسب برای انجام تحقیقات در برخی از زمینه ها
۴. حضور فراگیران علاقه مند به تحقیق
۵. توجه و حمایت مسئولین دانشگاه از فعالیتهای پژوهشی
۶. امکان استفاده از محققین خارج از دانشگاه جهت اجرای پژوهش
۷. امکان برقراری ارتباط پژوهشی با سایر دانشگاهها و مراکز علمی و پژوهشی داخل و خارج کشور
۸. حمایت مادی و معنوی وزارت بهداشت از طرحهای پژوهشی مناسب

تهدیدها:

۱. فعال نبودن برخی از اعضاء هیات علمی در زمینه پژوهش
۲. ضعف نظام مالی برای پرداخت براساس شایستگی ها و توانمندیها
۳. پایین بودن حق الزحمه و هزینه طرح های تحقیقاتی
۴. کمبود امکانات و تسهیلات تحقیقاتی در برخی زمینه ها
۵. درگیر بودن اعضای هیات علمی بالینی در امور غیر پژوهشی (به ویژه ارائه خدمات درمانی)

با توجه به چشم انداز بیست ساله کشور و اهداف کلان و سیاستهای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رسالت، ماموریت و سیاستهای پژوهشی این دانشگاه، می توان مهمترین استراتژیهای معاونت تحقیقات و فناوری را تا پایان سال ۱۴۰۴ به شرح زیر بر شمرد:

- S1. ارتقای کیفیت تولیدات علمی دانشگاه
- S2. افزایش مشارکت اعضای هیات علمی و محققین در تولید علم و انتشارات علمی
- S3. ترجمان دانش به منظور کاربرد نتایج پژوهشها در سطوح مختلف جامعه
- S4. اصلاح و تکامل فن آوریهای علمی متناسب با نیاز روز
- S5. برگزاری همایش ها و نشستهای علمی دانشگاهی، منطقه ای و بین المللی به منظور ایجاد تحرک علمی
- S6. تامین امکانات تحقیقاتی مناسب برای انجام انواع پژوهشهای بنیادی و کاربردی در علوم پایه و بالینی
- S7. توانمندسازی محققین به منظور استفاده بهینه از امکانات موجود

اولویتهای استراتژیک

۱. افزایش تعداد طرحهای پژوهشی
۲. افزایش کیفیت مقالات
۳. توسعه ارتباط با بخش صنعت
۴. فراهم کردن زمینه مشارکت بیشتر اعضای هیات علمی، کارکنان و دانشجویان در امور پژوهشی
۵. فراهم کردن بستر مناسب برای انجام امور پژوهشی (دسترسی به منابع، تسهیل روند انجام طرحهای تحقیقی، پرداخت حق تشویق چاپ مقالات و ...)
۶. ارتقاء سطح پژوهشی دانشگاه و امتیاز مربوطه در رتبه بندی کشوری

اهداف استراتژیک معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

G1. ارتقای کمی و کیفی پژوهش های بنیادی و کاربردی نظام سلامت متناسب با اولویت های

تحقیقاتی منطقه

G2. گسترش ارتباطات منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی در حوزه پژوهش

G3. ایجاد بستر مناسب برای بهره‌گیری از فناوری های نوین در حوزه پژوهش

G4. جذب و توسعه منابع (انسانی و مالی)

G5. بسترسازی به منظور نهادینه کردن پژوهش در نظام ارائه خدمات دانشگاه

G6. جهت دهی تحقیقات در راستای تولید علم و ارتباط با صنعت و بخش خدمات

G7. توانمندسازی گروههای هدف (اعضای هیات علمی، کارکنان و فراگیران)